

# Leitfaden

zum Vorgehen bei sexueller Belästigung,  
(Cyber-)Mobbing, Stalking und jeglicher Form der Diskriminierung

Sexuelle Belästigung, (Cyber-)Mobbing,  
Stalking, Diskriminierung?

Strafrechtlich, arbeitsrechtlich,  
dienstrechtlich relevanter  
Vorfall, z.B. Gewalt

Direkte Gegenwehr

Erfolg:  
Verhalten beendet

Dokumentation (Zeit, Ort, Fakten, Zeugen, ...)  
durch betroffene Personen

Vertrauensperson oder Beratungsstelle\*

Gespräch oder Brief

Erfolg:  
Verhalten beendet  
Entschuldigung

Weiterer Vorfall

Vertrauensperson oder Beratungsstelle schaltet  
auf Bitten der betroffenen Person über Stabs-  
stelle Recht die Vermittlungskommission\*\* ein

Vermittlungskommission hört beide Seiten  
Protokoll

Erfolg:  
Verhalten beendet

Vermittlungskommission bittet Präsident/-in  
oder Kanzler/-in um Einleitung eines  
formellen Verfahrens

Sofortige Einleitung eines  
formellen Verfahrens durch  
die zuständigen Stellen

Beobachtung, Überprüfung

Erfolg:  
Verhalten beendet  
Beilegung des Verfahrens

Arbeits-, dienst-, strafrechtliche Konsequenzen

\* Studentenvertretung, Personalrat, Frauenbeauftragte, Gleichstellungsbeauftragte, Behindertenbeauftragte, Internationalisierungsbeauftragte, Ombudsmann, Post-Doc-/Doktorandenvertreter, Studiendekane, Psychologe (Kontakt über die Studienberatung)

\*\* Fallweise einzusetzende Vermittlungskommission mit 2 festen Mitgliedern (Stabsstelle Recht, Psychologe) und 1-2 Mitgliedern je nach Thematik